|  |  |
| --- | --- |
| **ĐẠI HỘI CHI ĐOÀN DH18DTC**  **LẦN THỨ II, NHIỆM KỲ 2019** - **2020**  \*\*\* | **ĐOÀN TNCS HỒ CHÍ MINH**  *Thủ Đức, ngày tháng 09 năm 2019* |

**ĐỀ ÁN NHÂN SỰ**

**BAN CHẤP HÀNH CHI ĐOÀN DH18DTC**

**NHIỆM KỲ II (2019** - **2020)**

**--------------------------------**

* Căn cứ vào Điều lệ Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh và Hướng dẫn thực hiện Điều lệ Đoàn hiện hành;
* Căn cứ Hướng dẫn 02-HD/ĐTN-BTC của Ban Thường vụ Đoàn trường về việc tổ chức Đại hội, Hội nghị chi đoàn nhiệm kỳ 2019 - 2020.

Ban Chấp hành chi đoàn DH18DTC nhiệm kỳ I (2018 - 2019) trình Đề án nhân sự nhiệm kỳ II (2019 - 2020), cụ thể như sau:

**I. TÌNH HÌNH CƠ CẤU TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ BAN CHẤP HÀNH CHI ĐOÀN NHIỆM KỲ I (2018 - 2019)**

**1. Tình hình nhân sự Ban Chấp hành chi đoàn trong nhiệm kỳ I (2018 - 2019)**

* Số lượng Ủy viên Ban Chấp hành: 03 đồng chí.
* Nữ: 01 đồng chí.

**2. Nhận định về cơ cấu, tổ chức, nhân sự Ban Chấp hành chi đoàn trong nhiệm kỳ I (2018 - 2019)**

***2.1. Về ưu điểm***

Đội ngũ cán bộ Đoàn trong BCH Chi đoàn có lòng nhiệt huyết và đam mê công tác Đoàn, ham học hỏi, biết vận dụng công nghệ vào công tác Đoàn và phong trào sinh viên.

***2.2. Về khuyết điểm***

Một số cán bộ Đoàn còn thụ động, thiếu kỹ năng, chưa phát huy hết vai trò và trách nhiệm của mình đối với việc triển trai các chương trình của Đoàn đến với các đoàn viên.

**II. TIÊU CHUẨN ỦY VIÊN BAN CHẤP HÀNH**

**1. Tiêu chuẩn chung:**

Nhân sự Ban Chấp hành chi đoàn phải bảo đảm các tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn chức danh trong Quy chế cán bộ đoàn, đặc biệt nhấn mạnh những điểm sau:

- Có đạo đức và năng lực thực tiễn, kinh nghiệm trong công tác, có khả năng hoàn thành tốt nhiệm vụ do Ban Chấp hành phân công; am hiểu và gắn bó với thanh niên, có khả năng đối thoại và định hướng cho thanh niên.

- Có khả năng cụ thể hóa nghị quyết của Đảng, nghị quyết Đại hội Đoàn các cấp, gắn với thực tiễn công tác Đoàn và tình hình thanh niên ở chi đoàn.

- Năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám dấn thân và dám chịu trách nhiệm.

- Có kiến thức tổng hợp trên nhiều lĩnh vực, có năng lực công tác xã hội và khả năng vận động thanh niên, am hiểu về tình hình chi đoàn.

- Có uy tín và khả năng quy tụ, biết vận động, huy động các nguồn lực của chi đoàn và xã hội phục vụ cho các hoạt động của tổ chức Đoàn.

**2. Tiêu chuẩn cụ thể:**

- **Học tập:** có điểm học tập trung bình năm học 2018 - 2019 hoặc học kỳ gần nhất (trừ học kỳ 3) từ **6.0** trở lên (đối với hệ 10) hoặc **2.4** trở lên (đối với hệ 4).

- **Rèn luyện:** có điểm rèn luyện từ **85** trở lên và tham gia tích cực các hoạt động, phong trào do chi đoàn tổ chức trong nhiệm kỳ 2018 - 2019.

- Kết quả phân loại đoàn viên năm học trước thời điểm ứng cử là: Xuất sắc; Nếu là đảng viên thì kết quả phân loại đảng viên năm 2018 phải là Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ.

**III. SỐ LƯỢNG, YÊU CẦU VÀ CƠ CẤU BAN CHẤP HÀNH**

**1. Số lượng Ban Chấp hành:** Ban Chấp hành chi đoàn nhiệm kỳ II (2019 - 2020) gồm **03** đồng chí.

**2. Yêu cầu về cơ cấu Ban Chấp hành:** tỉ lệ nữ phải đạt ít nhất 30% trên tổng số ủy viên.

**3. Cơ cấu Ban Chấp hành:** Số lượng cán bộ chủ chốt gồm **01** Bí thư, **01** Phó Bí thư và **01** Ủy viên Ban Thường vụ.

**IV. QUY TRÌNH THỰC HIỆN**

***Bước 1:*** Ban Chấp hành chi đoàn thực hiện lấy ý kiến tín nhiệm của đoàn viên chi đoàn để giới thiệu các ứng cử viên tham gia vào Ban Chấp hành nhiệm kỳ II (2019 - 2020). Ban Chấp hành dự kiến theo đề án phải được Ban Chấp hành thông qua.

***Bước 2:*** Tiến hành làm hồ sơ, thủ tục xin ý kiến của Ban Chấp hành Đoàn khoa Công nghệ Thông tin.

***Bước 3:*** Bổ sung, hoàn chỉnh đề án theo kết luận của Ban Chấp hành Đoàn khoa Công nghệ Thông tin (nếu có thay đổi).

***Bước 4:*** Thông qua Ban Chấp hành về đề án đã chỉnh sửa cuối cùng.

***Bước 5:*** Trình trước Đại hội chi đoàn nhiệm kỳ II (2019 - 2020).

|  |  |
| --- | --- |
|  | **BAN CHẤP HÀNH CHI ĐOÀN**  **NHIỆM KỲ I (2018 – 2019)** |